**ANEXO IV**

[a que se refere a alínea b) do n.º 1 do artigo 6.º]

**Avaliação do desempenho**

**Trabalhadores (SIADAP 3)**

**Ficha de Autoavaliação**

**1. Elementos de Identificação**

Área governativa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Serviço \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(A preencher pelo avaliado)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Avaliado |  | | | |
| Carreira/Categoria |  | | | |
| Unidade orgânica |  | | | |
| Período de avaliação | / / | a | / / |

**2. Resultados**

**2.1. Grau de realização dos objetivos fixados**

Para cada objetivo fixado em que nível considera que se situou o seu desempenho? *(Assinale com X o nível)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Objetivos fixados | Superei o objetivo | Atingi o objetivo | Não atingi o objetivo |
| Objetivo 1 |  |  |  |
| Objetivo 2 |  |  |  |
| Objetivo 3 |  |  |  |
| Objetivo \_\_ |  |  |  |
| Objetivo \_\_ |  |  |  |
| Objetivo \_\_ |  |  |  |

**2.2 Fundamentação**

(Breve fundamentação relativa à realização de objetivos)

|  |
| --- |
|  |

**3. Competências**

**3.1 Demonstração de comportamentos**

Para cada comportamento em que nível considera que se situou o seu desempenho ao longo do ano*? (Assinale com X o nível)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Competências Escolhidas** | **Comportamento demonstrado a um nível elevado** | **Comportamento demonstrado** | **Comportamento não demonstrado ou inexistente** |
| **Competência n.º** |  |  |  |
| **Comportamento A** | **Não preencher** | | |
| **Comportamento B** |
| **Comportamento C** |
| **Competência n.º** |  |  |  |
| **Comportamento A** | **Não preencher** | | |
| **Comportamento B** |
| **Comportamento C** |
| **Competência n.º** |  |  |  |
| **Comportamento A** | **Não preencher** | | |
| **Comportamento B** |
| **Comportamento C** |
| **Competência n.º** |  |  |  |
| **Comportamento A** | **Não preencher** | | |
| **Comportamento B** |
| **Comportamento C** |
| **Competência n.º** |  |  |  |
| **Comportamento A** | **Não preencher** | | |
| **Comportamento B** |
| **Comportamento C** |
| **Competência n.º** |  |  |  |
| **Comportamento A** | **Não preencher** | | |
| **Comportamento B** |
| **Comportamento C** |
| **Competência n.º** |  |  |  |
| **Comportamento A** | **Não preencher** | | |
| **Comportamento B** |
| **Comportamento C** |
| **Competência n.º** |  |  |  |
| **Comportamento A** | **Não preencher** | | |
| **Comportamento B** |
| **Comportamento C** |
| **Competência n.º** |  |  |  |
| **Comportamento A** | **Não preencher** | | |
| **Comportamento B** |
| **Comportamento C** |
| **Competência n.º** |  |  |  |
| **Comportamento A** | **Não preencher** | | |
| **Comportamento B** |
| **Comportamento C** |

Obs.: A demonstração dos comportamentos associados à competência constantes das Listas de Competências, referem-se ao padrão médio exigível que corresponde à demonstração do comportamento com carácter de regularidade, de modo consistente e eficaz.

**3.2 Fundamentação**

(Breve fundamentação relativa aos comportamentos demonstrados)

|  |
| --- |
|  |

**4. Autoproposta para reconhecimento do mérito (Desempenho Excelente)**

**4.1** **Fundamentação**

|  |
| --- |
|  |

Obs.: Em caso de autoproposta para reconhecimento de mérito o preenchimento da fundamentação é obrigatório.

A autoproposta apresentada pelo trabalhador apenas será apresentada ao Conselho Coordenador de Avaliação caso obtenha a validação da menção de “desempenho muito bom”.

**5. Fatores mais influentes no desempenho**

Classifique cada um dos fatores seguintes quanto ao grau de influência que considera terem tido no seu desempenho global. *(Na escala apresentada assinale com X, sendo que 1 representa o mais negativo e 6 o mais positivo)*

*Nota: Caso assinale os pontos 1, 2, 5 e 6 é importante que faça uma breve justificação*.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FATORES** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| Os objetivos a concretizar ao longo do ano foram fixados com clareza |  |  |  |  |  |  |
| Os processos e procedimentos de trabalho são os adequados |  |  |  |  |  |  |
| O equipamento e condições instrumentais e tecnológicas existentes são os adequados |  |  |  |  |  |  |
| O ambiente de trabalho existente |  |  |  |  |  |  |
| O esforço ou investimento individual feitos |  |  |  |  |  |  |
| Outros fatores\* |  |  |  |  |  |  |

\* Se preencheu este item, descreva quais os “Outros fatores” que considera que influenciaram o seu desempenho:

|  |
| --- |
|  |

Se valorou algum fator nos extremos da escala (pontos 1,2, 5 e 6) justifique sumariamente relativamente a cada um (podendo também justificar sumariamente outras valorações que considere importantes):

|  |
| --- |
|  |

**6. Comentários e Propostas**

|  |
| --- |
| (Formação, reafectação profissional, etc.): |

O avaliado \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_

Recebi. O avaliador \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_