



Programa de Responsabilidade Social e Ambiental

APRESENTAÇÃO

17/abril/2024

João Bibe

Inspeção-Geral de Finanças
Autoridade de Auditoria

1930
A DÉCADA DO CENTENÁRIO
2030

Responsabilidade Social e Ambiental - Enquadramento

Entende-se por *Responsabilidade Social e Ambiental (RSA)* aquela que é assumida por uma organização pública ou privada, pelos impactos das suas decisões, atividades e serviços prestados na sociedade e no ambiente, seguindo uma conduta ética e transparente.

Em 2001 já o Livro Verde da CE - “*Promover um quadro europeu para a responsabilidade social das empresas*”- definiu a responsabilidade social “como a integração voluntária de preocupações sociais e ambientais por parte das empresas nas suas operações e na sua interação com outras partes interessadas.”

Ser socialmente responsável não se restringe ao cumprimento de todas as obrigações legais – implica ir mais além através de um maior investimento de capital humano, no ambiente e nas relações com outras partes interessadas e comunidades locais, adotando posturas e comportamentos que visem a saúde e o bem-estar dos trabalhadores e seus *stakeholders*.

Responsabilidade Social e Ambiental - Enquadramento

Em 2016 foi aprovada a Resolução da Organização das Nações Unidas (ONU) intitulada “*Transformar o nosso mundo: Agenda 2030 de Desenvolvimento Sustentável*”, constituída por 17 objetivos (ODS), desdobrados em 169 metas.

A Agenda 2030 versa sobre as várias **Dimensões do desenvolvimento sustentável** - *social, económico, ambiental e institucional* - e tem em vista promover a paz, a justiça e instituições eficazes, reconhecendo como fundamental a mobilização dos meios de implementação – recursos financeiros, tecnológicos e transferência de capacitação.

A assunção da responsabilidade social tem encontrado reflexos em diversos referenciais a nível internacional e nacional, designadamente nas normas: *Social Accountability SA 8000:2008* e *International Organization for Standardization ISO 26000:2010* e em Portugal com a NP 4552:2016 - *Sistema de gestão da conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal*.

Programa de Responsabilidade Social e Ambiental 2023-2024

O Programa de RSA da IGF foi aprovado pelo senhor Inspetor-Geral em 16.11.2023 traduzindo o compromisso desta Autoridade de Auditoria enquanto organização pública, social, ambiental e familiarmente responsável de implementar um **Plano de Ação** no biénio 2023-2024, constituído por **22 medidas e 47 ações/iniciativas**, associadas a 12 objetivos gerais enquadrados nas 4 dimensões dos OBS – *Social, Ambiental e Económica e Institucional*.

A elaboração do Programa contou com a participação e sugestões dadas pelos 86 trabalhadores/a(s) respondentes (61% do total) ao inquérito realizado (agosto de 2023), tendo 72 manifestado vontade de participar em ações e iniciativas, mesmo se realizadas fora do horário laboral.

Programa de Responsabilidade Social e Ambiental 2023-2024

DIMENSÃO SOCIAL

- Melhorar as condições de trabalho e segurança dos seus trabalhadores;
- Contribuir para a proteção da sua saúde e prevenir o risco de acidentes e doenças profissionais;
- Valorizar as pessoas (formação).

DIMENSÃO AMBIENTAL

- Sensibilizar e incentivar a adoção de boas práticas ambientais e a utilização eficiente dos recursos naturais;
- Contribuir para reduzir o impacto ambiental e potenciar a sustentabilidade.

DIMENSÃO ECONÓMICA

- Melhorar a eficiência na utilização de recursos materiais;
- Desmaterializar processos, com a redução dos custos que lhes estão associados.

DIMENSÃO INSTITUCIONAL

- Promover medidas de conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar;
- Consolidar uma cultura organizacional coesa e inovadora;
- Orientar para valores como a solidariedade social e a cidadania (voluntariado).

RSA – OBJETIVOS, MEDIDAS E INICIATIVAS JÁ REALIZADAS

1. Promover a imagem institucional da IGF como organização social, familiar e ambientalmente responsável, a coesão organizacional, espírito de equipa e sentimento de pertença

- Sessão de divulgação do programa RSA aos trabalhadores/a(s)
- Envio de mensagens institucionais no dia do aniversário, por ocasião de nascimento de filho/a(s) e de data de aposentação
- Criação na página eletrónica SITEC/IGF de um separador “RSA” e de email institucional: rsa@igf.gov.pt
- Desenho do *microsite* RSA – Destaques, Plano de Ação, Iniciativas realizadas e a realizar, Ideias e Sugestões, Tutoriais sobre boas práticas de higiene, de saúde e alimentação saudável, exercício físico e segurança no trabalho e voluntariado

2. Contribuir para Saúde, Segurança e bem-estar dos trabalhadores/a(s)

- Aulas de ginástica/pilates em ginásio/semanalmente na IGF
- Aquisição de equipamentos (frigorífico e micro-ondas) para preparação e conservação de refeições no local de trabalho (Porto)

RSA – OBJETIVOS, MEDIDAS E INICIATIVAS JÁ REALIZADAS

3. Utilizar os recursos naturais de forma eficiente e implementar práticas ambientalmente sustentáveis

- Substituição gradual de luminárias existentes por lâmpadas de tecnologia LED
- Aquisição de *packs* de caixotes de lixo de reciclagem (Lisboa, Porto e Coimbra), e eliminar os caixotes de lixo individuais das salas de trabalho
- Reduzir em 10% o número de impressões e de cópias
- Redução de consumos de eletricidade, sistemas de climatização e equipamentos informáticos – Eficiência Energética - Despacho nº 24/2022 do Senhor IG, de 6 de outubro.
- Realização de ação de sensibilização sobre a utilização eficiente de energia elétrica, água, consumo de materiais e utilização de equipamentos – Programa ECO.AP 2030 da IGF.

RSA – MEDIDAS E INICIATIVAS EM CURSO

- Realização de ações de formação sobre:
 - Ergonomia no Posto de Trabalho - HOJE
 - Primeiros Socorros e Suporte Básico de vida - HOJE
 - Gestão do Tempo e Organização do Trabalho – MAIO/JUNHO
- Divulgação da localização e composição das caixas de primeiros socorros (pisos 3, 4 e 7)
- Aquisição de garrafas de vidro para uso individual dos trabalhadores (com logotipo da IGF) e para uso conjunto em salas de reunião
- Aquisição/Aluguer de máquinas dispensadoras de água filtrada (quente e fria)
- Entrega de um *welcome kit* a novos trabalhadores/a(s) – Manual de acolhimento, caneta, bloco de notas e garrafa com logotipo IGF, e equipamentos de trabalho ergonómicos, PC, rato e suporte
- Consulta de psicologia, de forma voluntaria e anónima no âmbito da medicina no trabalho

Programa de Responsabilidade Social e Ambiental 2023-2024

OBRIGADO PELA VOSSA ATENÇÃO

CONTAMOS COM TODO/A(S)
PARA O SUCESSO DO PROGRAMA

