**ANEXO III**

[a que se refere a alínea a) do n.º 1 do artigo 6.º]

**Avaliação do desempenho**

**Dirigentes Intermédios (SIADAP 2)**

**Ficha de Autoavaliação**

**1. Elementos de Identificação**

Área governativa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Serviço \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(A preencher pelo avaliado)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Avaliado |  | | | |
| Cargo |  | | | |
| Unidade orgânica |  | | | |
| Período de avaliação | / / | a | / / |

**2. Resultados**

**2.1. Grau de realização dos objetivos fixados**

Para cada objetivo fixado em que nível considera que se situou o seu desempenho? *(Assinale com X o nível)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Objetivos fixados | Superei o objetivo | Atingi o objetivo | Não atingi o objetivo |
| Objetivo 1 |  |  |  |
| Objetivo 2 |  |  |  |
| Objetivo 3 |  |  |  |
| Objetivo \_\_ |  |  |  |
| Objetivo \_\_ |  |  |  |
| Objetivo \_\_ |  |  |  |

**2.2. Fundamentação**

(Breve fundamentação relativa à realização de objetivos)

|  |
| --- |
|  |

**3. Competências**

**3.1 Demonstração de comportamentos**

Para cada comportamento em que nível considera que se situou o seu desempenho ao longo do ano*? (Assinale com X o nível)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Competências Escolhidas** | **Comportamento demonstrado a um nível elevado** | **Comportamento demonstrado** | **Comportamento não demonstrado ou inexistente** |
| **Competência n.º** |  |  |  |
| **Comportamento A** | **Não preencher** | | |
| **Comportamento B** |
| **Comportamento C** |
| **Competência n.º** |  |  |  |
| **Comportamento A** | **Não preencher** | | |
| **Comportamento B** |
| **Comportamento C** |
| **Competência n.º** |  |  |  |
| **Comportamento A** | **Não preencher** | | |
| **Comportamento B** |
| **Comportamento C** |
| **Competência n.º** |  |  |  |
| **Comportamento A** | **Não preencher** | | |
| **Comportamento B** |
| **Comportamento C** |
| **Competência n.º** |  |  |  |
| **Comportamento A** | **Não preencher** | | |
| **Comportamento B** |
| **Comportamento C** |
| **Competência n.º** |  |  |  |
| **Comportamento A** | **Não preencher** | | |
| **Comportamento B** |
| **Comportamento C** |

Obs.: A demonstração dos comportamentos associados à competência constantes das Listas de Competências, referem-se ao padrão médio exigível que corresponde à demonstração do comportamento com carácter de regularidade, de modo consistente e eficaz.

**3.2 Fundamentação**

(Breve fundamentação relativa aos comportamentos demonstrados)

|  |
| --- |
|  |

**4. Autoproposta para reconhecimento do mérito (Desempenho Excelente)**

**4.1** **Fundamentação**

|  |
| --- |
|  |

Obs.: Em caso de autoproposta para reconhecimento de mérito o preenchimento da fundamentação é obrigatório.

A autoproposta apresentada pelo avaliado apenas será apreciada pelo Conselho Coordenador de Avaliação caso obtenha a validação da menção de “Desempenho Muito Bom”.

**5. Fatores mais influentes no desempenho**

Classifique cada um dos fatores seguintes quanto ao grau de influência que considera terem tido no seu desempenho global. *(Na escala apresentada assinale com X, sendo que 1 representa o mais negativo e 6 o mais positivo)*

*Nota: Caso assinale os pontos 1, 2, 5 e 6 é importante que faça uma breve justificação.*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FATORES** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Constância de objetivos |  |  |  |  |  |  |
| Orientação superior |  |  |  |  |  |  |
| Comunicação e informação |  |  |  |  |  |  |
| Recursos humanos |  |  |  |  |  |  |
| Recursos financeiros e materiais |  |  |  |  |  |  |
| Sistemas/Tecnologias de informação |  |  |  |  |  |  |
| Esforço/investimento individual |  |  |  |  |  |  |
| Outros\* |  |  |  |  |  |  |

\* Se preencheu este item, descreva quais os “Outros” fatores que considera que influenciaram o seu desempenho:

|  |
| --- |
|  |

Se valorou algum fator nos extremos da escala (pontos 1,2, 5 e 6) justifique sumariamente relativamente a cada um (podendo também justificar sumariamente outras valorações que considere importantes):

|  |
| --- |
|  |

**6. Comentários e propostas**

(Formação, etc.)

|  |
| --- |
|  |

O avaliado \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_

Recebi. O avaliador \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_