**Avaliação do desempenho**

**Avaliação com base nas Competências**

**Ficha de Avaliação**

**1. Elementos de Identificação**

Área governativa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Serviço \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NIF** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

(A preencher pelo avaliador)

|  |  |
| --- | --- |
| Avaliador |  |
| Cargo |  |
| NIF |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |
| Avaliado |  |
| Carreira/Categoria |  |
| Unidade orgânica |  |
| NIF |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |
| Período em avaliação |  / / | a |  / / |

**2. Indicação de sucessão de avaliadores**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Sucessão de avaliadores | SIM |  |
| NÃO |  |

Obs. Verificando-se sucessão de avaliadores, preencher “ficha de elementos para a avaliação em caso de sucessão de avaliadores”

(A preencher pelo novo avaliador)

|  |  |
| --- | --- |
| Avaliador |  |
| Cargo |  |
| NIF |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

O novo avaliador tomou conhecimento dos parâmetros contratualizados com o avaliado em:

\_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_

O avaliador \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**3. Objetivos da Unidade Orgânica**

(Descrição dos objetivos da unidade orgânica)

|  |
| --- |
|  |

**4. Competências**

(A preencher no início do período de avaliação) (A preencher no final do período de avaliação)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Competências escolhidas** | **Pontuação comportamentos** | Competência objeto de formação | Competência objeto de majoração\* | **Ponderação****(Quando fixada)** | **Avaliação competência** |
| **N.º 2** | **Designação da competência** |
| Orientação para a colaboração |
| **Designação dos comportamentos associados** | Competência objeto de formaçãoSim Não  | Avaliação obtida na formaçãoPositiva Negativa | Sim Não  |  |  |
| A | Partilha informações, conhecimentos, práticas e recursos e promove a troca de ideias nas suas relações de trabalho. |  |
| B | Atua de forma a promover o espírito de equipa prevenindo o conflito. |  |
| C | Assume os objetivos comuns, partilhando tarefas, atividades e responsabilidades. |  |
| **N.º 4** | **Designação da competência** | **Pontuação comportamentos** |  |
| Orientação para resultados | Competência objeto de formaçãoSim Não  | Avaliação obtida na formaçãoPositiva Negativa | Sim Não  |  |  |
| **Designação dos comportamentos associados** |
| A | Ultrapassa obstáculos e dificuldades na persecução dos objetivos, de forma a alcançar os resultados previstos. |  |
| B | Identifica e utiliza, de forma eficiente e justificada, os recursos necessários para concluir tarefas e projetos. |  |
| C | Monitoriza a sua atividade, identificando erros e garantindo os padrões de qualidade do serviço prestado. |  |
| **N.º 1** | **Designação da competência** | **Pontuação comportamentos** |  |
| Orientação para o serviço público | Competência objeto de formaçãoSim Não  | Avaliação obtida na formaçãoPositiva Negativa | Sim Não  |  |  |
| **Designação dos comportamentos associados** |
| A | Verifica o cumprimento dos princípios éticos da AP no exercício da sua atividade, em defesa do interesse público. |  |
| B | Prioriza o interesse público em toda a sua ação, no respeito pelos direitos e interesses legalmente protegidos dos cidadãos e das entidades. |  |
| C | Atua com prontidão e disponibilidade na resposta às necessidades do outro, garantindo o interesse público. |  |
| **N.º 3** | **Designação da competência** | **Pontuação comportamentos** |  |
| Orientação para a mudança e inovação | Competência objeto de formaçãoSim Não  | Avaliação obtida na formaçãoPositiva Negativa | Sim Não  |  |  |
| **Designação dos comportamentos associados** |
| A | Identifica necessidades de mudança atuais ou futuras. |  |
| B | Adota novas ideias, atividades ou práticas de trabalho. |  |
| C | Identifica soluções para melhorar os serviços, os processos e a organização do trabalho. |  |
| **N.º 5** | **Designação da competência** | **Pontuação comportamentos** |  |
| Análise crítica e resolução de problemas | Competência objeto de formaçãoSim Não  | Avaliação obtida na formaçãoPositivaNegativa | Sim Não  |  |  |
| **Designação dos comportamentos associados** |
| A | Procura informação adicional para clarificar assuntos vagos ou confusos e prevenir problemas e falhas. |  |
| B | Relaciona informações de várias fontes para criar uma compreensão mais abrangente sobre os assuntos. |  |
| C | Utiliza diferentes fontes de informação, incluindo colegas e superiores, no sentido de encontrar soluções eficazes para os problemas. |  |
| **N.º 6** | **Designação da competência** | **Pontuação comportamentos** |  |
| Gestão do conhecimento | Competência objeto de formaçãoSim Não  | Avaliação obtida na formaçãoPositivaNegativa | Sim Não  |  |  |
| **Designação dos comportamentos associados** |
| A | Identifica lacunas no seu conhecimento atual, investindo de forma proativa na aprendizagem. |  |
| B | Seleciona de forma autónoma os conhecimentos relevantes a cada situação numa variedade de contextos, no exercício da sua atividade. |  |
| C | Partilha com os membros da equipa documentação e informações relevantes para a atividade. |  |
| **N.º 7** | **Designação da competência** | **Pontuação comportamentos** |  |
| Comunicação | Competência objeto de formaçãoSim Não  | Avaliação obtida na formaçãoPositivaNegativa | Sim Não  |  |  |
| **Designação dos comportamentos associados** |
| A | Transmite informação de forma estruturada, apresentando argumentos coerentes. |  |
| B | Adapta o conteúdo e o formato da mensagem aos interlocutores e ao contexto. |  |
| C | Explica a informação de forma fácil de compreender. |  |
| **N.º 11** | **Designação da competência** | **Pontuação comportamentos** |  |
| Orientação para a inclusão | Competência objeto de formaçãoSim Não  | Avaliação obtida na formaçãoPositivaNegativa | Sim Não  |  |  |
| **Designação dos comportamentos associados** |
| A | Trata todas as pessoas com respeito e consideração independentemente da sua origem étnica, género, orientação sexual ou outras características pessoais. |  |
| B | Mostra interesse, abertura e respeito pelas ideias e pontos de vista diferentes dos seus. |  |
| C | Adapta a linguagem e os procedimentos às necessidades dos interlocutores em ambientes físicos e/ou digitais. |  |
| **N.º 12** | **Designação da competência** | **Pontuação comportamentos** |  |
| Orientação para a participação | Competência objeto de formaçãoSim Não  | Avaliação obtida na formaçãoPositivaNegativa | Sim Não  |  |  |
| **Designação dos comportamentos associados** |
| A | Procura o *feedback* dos cidadãos e dos colegas no âmbito das suas atividades. |  |
| B | Responde com disponibilidade aos cidadãos e aos colegas no âmbito das suas atividades. |  |
| C | Integra as preocupações, sugestões e questões dos cidadãos e dos colegas no desenvolvimento das atividades. |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Pontuação do Parâmetro** |  |

Obs: A demonstração dos comportamentos associados à competência constantes das Listas de Competências,

referem-se ao padrão médio exigível que corresponde à demonstração do comportamento com carácter de

regularidade, de modo consistente e eficaz.

\*Se a avaliação obtida na ação de formação foi positiva, a competência deve ser majorada em um nível.

**4.1. Identificação dos motivos de discordância sobre a contratualização do parâmetro de avaliação**

|  |
| --- |
| Objetivo n.º(s):  |
| Motivos de discordância: |

**4.2 Contratualização do parâmetro de avaliação competências**

O parâmetro de avaliação competências foi contratualizado em reunião realizada em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_\_

O avaliador, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

O avaliado, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**4.3 Controlo do cumprimento da contratualização dos parâmetros de avaliação**

(A preencher pelo Conselho Coordenador de Avaliação após reunião de avaliação, em conformidade com o determinado no artigo 65.º-A da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro)

|  |
| --- |
| O Conselho Coordenador de Avaliação verificou o cumprimento da contratualização dos parâmetros de avaliação, em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_ O responsável pelos recursos humanos, em representação do Conselho Coordenador de Avaliação \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |

**5. Avaliação global do desempenho**

Obs: Em caso de sucessão de avaliadores, foram tidos em conta os contributos constantes na “ficha de avaliação do avaliador cessante”.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Avaliação final – Menção qualitativa** | **Desempenho Muito Bom** |  |
| **Desempenho Bom** |  |
| **Desempenho Regular** |  |
| **Desempenho Inadequado** |  |

**6. Fundamentação da menção de Desempenho Bom**

|  |
| --- |
|  |

A avaliação com menção de “Desempenho Bom”:

 **Foi validada** em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_, conforme consta da respetiva ata.

 **Não foi validada** em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_, conforme consta da respetiva ata, de cuja parte relevante se anexa cópia, tendo sido atribuída a menção de “Desempenho \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, correspondendo a \_\_\_\_\_\_\_\_.

**7. Fundamentação da menção de Desempenho Muito Bom**

|  |
| --- |
|  |

A avaliação com menção de “Desempenho Muito Bom”:

 **Foi validada** em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_, conforme consta da respetiva ata.

 **Não foi validada** em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_, conforme consta da respetiva ata, de cuja parte relevante se anexa cópia, tendo sido atribuída a menção de “Desempenho \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, correspondendo a \_\_\_\_\_\_\_\_.

**8. Fundamentação da proposta de reconhecimento do mérito (Desempenho Excelente)**

A proposta será apreciada pelo Conselho Coordenador de Avaliação com a validação da menção de “Desempenho Muito Bom”.

|  |
| --- |
|  |

Foi reconhecido mérito (Desempenho Excelente) em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_, com os fundamentos que constam da respetiva ata, de cuja parte relevante se anexa cópia.

**9. Fundamentação da menção de Desempenho Inadequado**

|  |
| --- |
|  |

A avaliação com menção de “Desempenho Inadequado”:

 **Foi validada** em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_, conforme consta da respetiva ata.

 **Não foi validada** em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_, conforme consta da respetiva ata, de cuja parte relevante se anexa cópia, tendo sido atribuída a menção de “Desempenho \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, correspondendo a \_\_\_\_\_\_\_\_.

**10. Comunicação da avaliação ao avaliado**

|  |
| --- |
| Tomei conhecimento da avaliação em reunião de avaliação realizada em \_\_/\_\_/\_\_\_\_\_O avaliado, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Observações: |

**11. Diagnóstico de necessidades de formação**

|  |  |
| --- | --- |
| **Áreas a desenvolver** | **Ações de formação profissional a considerar** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**12. Expectativas, condições e/ou requisitos de desenvolvimento pessoal e profissional**

|  |
| --- |
|  |

**13. Homologação/despacho do dirigente máximo do serviço**

|  |
| --- |
| Aos \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**14. Conhecimento da avaliação após a homologação/despacho do dirigente máximo do serviço**

|  |
| --- |
| Tomei conhecimento da homologação/despacho do dirigente máximo relativo à minha avaliação em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_O avaliado, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |

**15. Reclamação / decisão da reclamação**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Foi apresentada reclamação? | Sim | Não |
|  |  |
| Decisão da reclamação |

**16. Recurso hierárquico / tutelar**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Foi apresentado recurso hierárquico / tutelar? | Sim | Não |
|  |  |
| Decisão do recurso hierárquico / tutelar |

**17. Justificação da não realização de avaliação nos termos do n.º 5 do artigo 42.º**

|  |
| --- |
|  |

Obs. Campo para inscrição dos motivos impeditivos da realização da avaliação do desempenho

Relevância para efeitos da respetiva carreira, da última avaliação obtida

Foi avaliado por ponderação curricular