



INSPECÇÃO-GERAL DE FINANÇAS

**BALANÇO SOCIAL
2004**

MARÇO 2005

ÍNDICE

IDENTIFICAÇÃO DO ORGANISMO.....	3
ASPECTOS A REALÇAR NO ANO DE 2004.....	4
I - CARACTERIZAÇÃO DOS EFECTIVOS.....	9
CONTAGEM DOS EFECTIVOS POR GRUPO DE PESSOAL, SEGUNDO A RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO E SEXO	10
CONTAGEM DOS EFECTIVOS POR ESCALÃO ETÁRIO, SEGUNDO O SEXO.....	11
MÉDIA ETÁRIA POR GRUPO DE PESSOAL, SEGUNDO O SEXO	12
CONTAGEM DE EFECTIVOS POR NÍVEL ETÁRIO, SEGUNDO A CARREIRA	12
CONTAGEM DOS EFECTIVOS POR NÍVEL DE ANTIGUIDADE, SEGUNDO O SEXO.....	13
CONTAGEM DE EFECTIVOS POR NÍVEL DE ANTIGUIDADE, SEGUNDO A CARREIRA	14
CONTAGEM DOS TRABALHADORES DEFICIENTES, SEGUNDO O SEXO	14
CONTAGEM DOS EFECTIVOS POR NÍVEL DE ESCOLARIDADE, SEGUNDO O SEXO	14
GRÁFICO COMPARATIVO 2004/2003 POR NÍVEL DE ESCOLARIDADE, SEGUNDO O SEXO	15
II - MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL E MUDANÇA DE SITUAÇÃO PROFISSIONAL	16
CONTAGEM DOS EFECTIVOS ADMITIDOS E REGRESSADOS, POR GRUPO DE PESSOAL, SEGUNDO A RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO E O SEXO	17
CONTAGEM DOS EFECTIVOS SAÍDOS DEFINITIVA E TEMPORARIAMENTE, POR GRUPO DE PESSOAL, SEGUNDO A RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO E O SEXO	18
IDENTIFICAÇÃO DOS MOTIVOS DAS SAÍDAS DEFINITIVAS, POR GRUPO DE PESSOAL.....	18
IDENTIFICAÇÃO DOS MOTIVOS DAS SAÍDAS TEMPORÁRIAS, POR GRUPO DE PESSOAL.....	18
CONTAGEM DAS MUDANÇAS DE SITUAÇÃO DOS EFECTIVOS DO SERVIÇO, POR GRUPO DE PESSOAL, SEGUNDO O MOTIVO E O SEXO	19
III - ASSIDUIDADE	20
CONTAGEM DOS DIAS DE AUSÊNCIA AO TRABALHO, POR GRUPO DE PESSOAL, SEGUNDO O TIPO DE AUSÊNCIA E O SEXO	21
GRÁFICO RELATIVO À CONTAGEM DOS DIAS DE AUSÊNCIA AO TRABALHO, POR GRUPO DE PESSOAL E POR SEXO E GRÁFICO POR TIPO DE FALTA	22
IV - HORÁRIO, HORAS EXTRAORDINÁRIAS, HORAS NÃO TRABALHADAS POR ACTIVIDADE SINDICAL OU GREVE E ENCARGOS COM O PESSOAL.....	23
CONTAGEM DOS EFECTIVOS POR GRUPO DE PESSOAL, SEGUNDO O TIPO DE HORÁRIO.....	24
CONTAGEM DAS HORAS DE TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO E FERIADOS EFECTUADAS PELOS EFECTIVOS DO SERVIÇO, SEGUNDO O SEXO.....	24
GRÁFICO COMPARATIVO DE 2004/2003 DO TRABALHO EXTRAORDINÁRIO.....	25
CONTAGEM DAS HORAS NÃO TRABALHADAS DURANTE O ANO, POR ACTIVIDADE SINDICAL OU GREVE	26
TOTAL DOS ENCARGOS COM O PESSOAL.....	27
ENCARGOS COM PRESTAÇÕES SOCIAIS.....	27
RELAÇÕES PROFISSIONAIS	27
V - FORMAÇÃO PROFISSIONAL.....	28
CONTAGEM DAS ACÇÕES DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL REALIZADAS DURANTE O ANO, POR TIPO DE ACÇÃO E SEGUNDO A DURAÇÃO.....	29
CONTAGEM RELATIVA ÀS PARTICIPAÇÕES EM ACÇÕES DE FORMAÇÃO DURANTE O ANO, POR GRUPO DE PESSOAL, SEGUNDO O TIPO DE ACÇÃO.....	29
DESPESAS ANUAIS COM A FORMAÇÃO	29
FORMAÇÃO POR DOMÍNIOS E TIPO DE ACÇÃO.....	30
GRÁFICO DA FORMAÇÃO POR DOMÍNIOS	30

O presente documento, que consubstancia o Balanço Social da Inspeção-Geral de Finanças com referência a 31 de Dezembro de 2004, foi preparado em conformidade com a estrutura geral consignada no Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de Outubro.

O conjunto de informação dele constante, embora procurando reflectir a realidade da organização que nos é específica, é apresentado em conformidade com as opções de tratamento e divulgação que viabilizam a uniformização e normalização adequadas aos objectivos da análise estatística global.

Este importante instrumento de planeamento e gestão na área dos recursos humanos continua a assumir particular importância para a Inspeção-Geral de Finanças (IGF) no contexto do seu funcionamento, caracterizado pela flexibilidade estrutural assente em programas e projectos e pela mobilidade na afectação dos recursos humanos, implicando, simultaneamente, grande rigor na programação das acções.

Tal modelo de funcionamento interno, mais dinâmico e conforme à missão que se encontra cometida à IGF, assume como factor de sucesso o valor acrescido representado pelos recursos humanos que a integram, na medida em que faz apelo a um elevado grau de especialização e permanente actualização, implicando uma aposta permanente na formação e valorização pessoal.

O elevado grau de especialização dos recursos da IGF é um dos pontos fortes de sucesso do organismo mas, por outro lado, constitui uma ameaça, na medida em que potencia uma grande apetência externa.

Embora com um abrandamento em 2004, desde há vários anos que se têm verificado saídas temporárias de pessoal de inspecção, incluindo dirigentes. Este movimento, já expurgado dos que entretanto regressaram à IGF ou se aposentaram, traduz-se num total de 52 saídas entre 1999 e 2004.

Inspeção-Geral de Finanças, 31 de Março de 2005

O INSPECTOR-GERAL

José Maria Teixeira Leite Martins

IDENTIFICAÇÃO DO ORGANISMO

1. Designação: INSPECÇÃO-GERAL DE FINANÇAS

2. Sede: LISBOA

2.1. Morada Rua Angelina Vidal, 41 - 1199-005 LISBOA

2.2. Telefone 21 811 3500

2.3. Fax 21 813 8742

2.4 E-mail: geral@igf.min-financas.pt

3. Centros de Apoio Regional

3.1. Porto

3.1.1. Morada R. Dr. Alfredo Magalhães, 8 - 2º A - 4000-061 PORTO

3.1.2. Telefone 22 208 8819

3.1.3. Fax 22 208 2185

3.2. Coimbra

3.2.1. Morada Av. Fernão Magalhães, 153 - 5º - sala 14
3000-176 COIMBRA

3.2.2. Telefone 239 822470/495

3.2.3.- Fax 239 822531

4. Número de Pessoa Colectiva 600 019 608

5. Actividade Principal do Organismo - Controlo da Administração Financeira do Estado e Apoio Técnico Especializado

6. Número de Pessoas ao Serviço:

Em 31 de Dezembro de 2003 **249**

Em 31 de Dezembro de 2004 **243**

7. Natureza jurídica

Pessoa Colectiva de Direito Público com Autonomia Administrativa

Aspectos a realçar no ano de 2004

Em complemento da situação do pessoal, retratada nos mapas e respectivos gráficos, apresentados no presente documento, realçam-se os seguintes aspectos mais significativos da realidade da IGF.

I - Caracterização dos efectivos

No final de 2004 exerciam funções na IGF 243 efectivos, dos quais 74% constituíam pessoal de inspecção, incluindo pessoal dirigente.

A idade média dos funcionários, no final de 2004, manteve-se nos 45 anos. Esta situação decorre do efeito da saída definitiva dos funcionários com uma média etária de 61 anos, atenuado pelo efeito conjugado dos regressos e das saídas temporárias, cujas idades médias são, respectivamente, 48 e 39 anos.

A antiguidade, relativamente a 2003, aumentou de 19 para 20 anos e reflecte o envelhecimento natural do quadro.

A média etária dos inspectores e dos dirigentes é, respectivamente, de 41 e 49 anos, tendo a mesma aumentado 1 ano, em ambos os casos, em relação ao ano de 2003.

No tocante aos inspectores, é de salientar que 72 (54%) têm entre 30 a 44 anos e destes, 33 estão situados na faixa etária entre os 35 e os 39 anos. É ainda de realçar que 47 inspectores (33%) têm entre 44 e 59 anos.

Relativamente aos dirigentes, 22 têm entre 35 e 49 anos (46%) e 26 têm mais de 50 anos (54%).

A média de antiguidade dos inspectores e dos dirigentes é de, respectivamente, 14 e 24 anos de serviço na função pública.

Quanto aos inspectores, 20% têm entre os 25-35 anos de serviço na função pública, enquanto 41% têm até 9 anos de serviço.

Relativamente aos dirigentes é de salientar que 56% têm entre 25 e 35 anos de serviço na função pública.

No tocante à estrutura habilitacional, a licenciatura continua a ser o grau predominante (69%), uma vez que a maioria dos recursos humanos pertencem à carreira de inspecção, a qual tem como requisito de ingresso aquele grau académico. Salienta-se ainda que, no ano de 2004, mais 2 funcionários concluíram o mestrado, sendo expectável que este número continue a aumentar, face aos pedidos apresentados para o efeito no ano transacto (5).

II - Admissões e movimentação do pessoal

No final de 2004 a IGF contava com 243 efectivos, o que, em relação a 2003, traduz uma diminuição de 6 efectivos, resultante de 8 ingressos e 14 saídas (4 temporárias e 10 definitivas).

Os 8 ingressos, resultaram de 7 regressos e da admissão de uma técnica profissional de 2ª classe, que se encontrava requisitada.

No tocante às saídas temporárias (menos 12 do que em 2003), circunscreveram-se ao pessoal de inspecção, sendo duas em comissão de serviço (uma para o exercício de cargo dirigente) e duas em requisição (uma para estágio na magistratura e uma como cooperante).

Nas saídas definitivas (mais 2 do que em 2003) contam-se 9 aposentações e a cessação da comissão de serviço extraordinária de 1 estagiário.

III – Mudanças de situação profissional

No que concerne às mudanças de situação profissional, é de salientar que, das 112 ocorridas no ano de 2004, 75 respeitaram a progressões e 36 foram consideradas como promoções, das quais:

- Três decorreram do provimento em categoria superior pelo exercício continuado de cargo dirigente¹;

¹ Nos termos do disposto no nº 2 do artigo 29º do Estatuto do Pessoal Dirigente, aprovado pela Lei n.º 2/2004 de 15 de Janeiro.

- Catorze decorreram do acesso a categoria imediatamente superior mediante concurso (13 para a categoria de inspetor de finanças superior e 1 para secretário de finanças especialista)
- Uma decorreu do mecanismo da reclassificação profissional de uma assistente administrativa como secretária de finanças de 2ª classe, e
- Dezoito decorreram do provimento na categoria de inspetor de finanças, de inspectores de finanças estagiários que concluíram com aproveitamento o respectivo estágio.

IV - Assiduidade

Os dias de ausência ao trabalho representaram cerca de 6% do total dos dias úteis de trabalho, verificando-se um aumento de um ponto percentual relativamente ao ano de 2003.

As principais causas de ausência ao trabalho continuaram a ser as situações de doença (58%), de licença de maternidade (25%) e de assistência a familiares (10%). É ainda de salientar que as faltas dadas ao abrigo do Estatuto do Trabalhador Estudante, em 2004, representam 3% do total e derivaram, essencialmente, da frequência de cursos de mestrado.

As situações de ausências ao trabalho verificaram-se predominantemente nos grupos de pessoal técnico profissional e técnico superior, com uma incidência de, respectivamente, 21 e 12 dias de ausência *per capita*.

V - Acções de Formação Profissional

No tocante à formação profissional em 2004, visando a melhoria constante da qualificação dos recursos humanos da IGF, é de salientar a concretização das acções previstas no Plano de Formação, que totalizaram 10 195 horas de formação (6 154 horas de formação interna e 4 041 horas de formação externa), das quais 8 922 horas destinaram-se ao pessoal de inspecção e 1.273 horas ao restante pessoal.

Em relação ao previsto, a formação realizada em 2004 traduz um grau de execução de 66,8%, sendo o desvio justificado, principalmente, pela circunstância de ter sido adiada para 2005 uma parte significativa da formação destinada ao pessoal de inspecção, por falta de disponibilidade de algumas Áreas de Especialização, face à necessidade de darem prioridade ao desenvolvimento da actividade operacional, a que acresce a não frequência da totalidade das horas de duração das acções, por parte de alguns formandos.

Para além da formação atrás referida, a IGF está, também, a participar, no âmbito do Conselho Coordenador do Sistema de Controlo Interno da Administração Financeira do Estado, através da sua Secção Especializada de Qualificação e Formação de Recursos Humanos, na realização do curso de “Introdução ao Controlo Financeiro”, dirigido a inspectores estagiários ou em início de carreira, de diversos Organismos que integram o SCI.

Este curso teve início em 23 de Outubro de 2002, tendo-se realizado, em 2004, os dois últimos módulos respeitantes à 4ª edição e aos cinco módulos da 5ª e última edição programada, dirigida a participantes de diversos organismos, num total de 6.322 horas de formação.

É ainda de salientar que, à semelhança do que tem vindo a acontecer nos últimos anos, embora em menor número, a IGF manteve a cooperação com outros organismos, tendo recebido formandos da Procuradoria-Geral da República (2) e da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional (1).

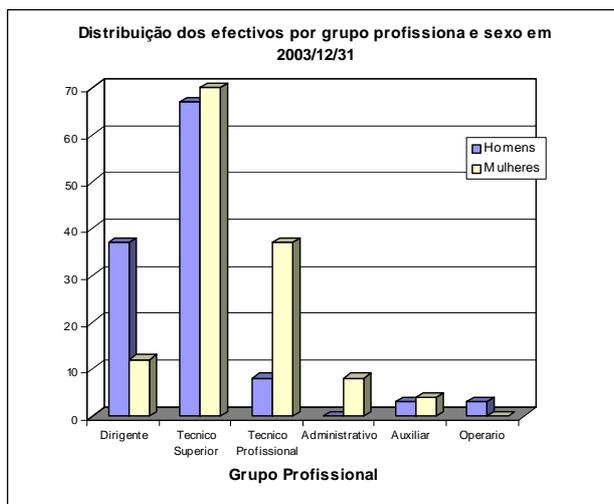
QUADROS
E
GRÁFICOS

I - CARACTERIZAÇÃO DOS EFECTIVOS

- Contagem dos efectivos por grupo de pessoal segundo a relação jurídica de emprego e sexo
- Gráfico comparativo 2004/2003 por grupo de pessoal, segundo o sexo
- Contagem dos efectivos por escalão etário, segundo o sexo
- Gráfico comparativo 2004/2003 por escalão etário, segundo o sexo
- Média etária por grupo de pessoal, segundo o sexo
- Contagem dos efectivos por nível etário, segundo a carreira
- Contagem dos efectivos por nível de antiguidade, segundo o sexo
- Contagem dos efectivos por nível de antiguidade, segundo a carreira
- Contagem dos trabalhadores deficientes, segundo o sexo
- Contagem dos efectivos por nível de escolaridade, segundo o sexo
- Gráfico comparativo 2004/2003 por nível de escolaridade, segundo o sexo.

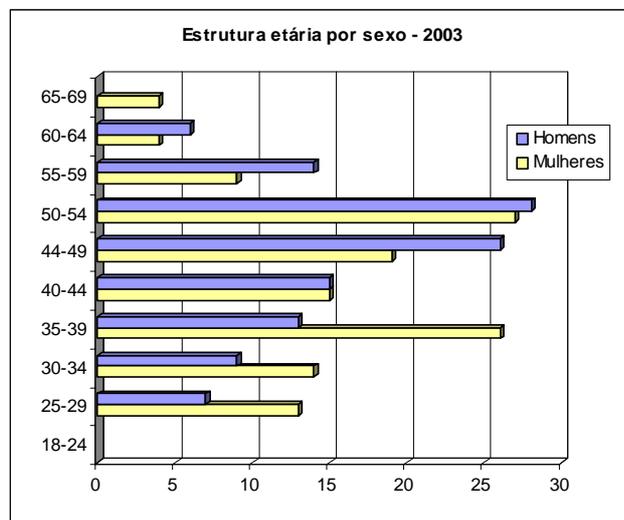
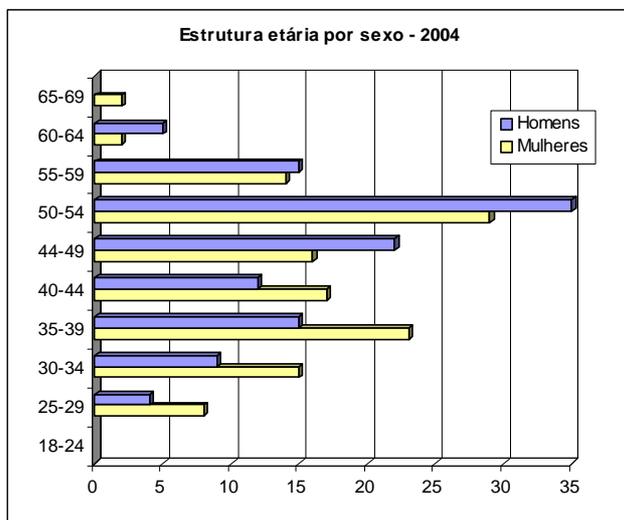
Contagem dos efectivos por grupo de pessoal, segundo a relação jurídica de emprego e sexo

Quadro 1.1	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Técnico Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
Nomeação Definitiva	Homens		66	8		3	3	80
	Mulheres		68	35	7	3		113
	Total		134	43	7	6	3	193
Nomeação Definitiva Por Transferência	Mulheres					1		1
	Total					1		1
Nomeação Em Comissão De Serviço	Homens	36						36
	Mulheres	12						12
	Total	48						48
Contrato De Avença	Homens		1					1
	Total		1					1
Total	Homens	36	67	8	0	3	3	117
	Mulheres	12	68	35	7	4	0	126
	Total	48	135	43	7	7	3	243



Contagem dos efectivos por escalão etário, segundo o sexo

(Quadros 1.2.e 1.3)	Homens	Mulheres	Total
18-24			
25-29	4	8	12
30-34	9	15	24
35-39	15	23	38
40-44	12	17	29
44-49	22	16	38
50-54	35	29	64
55-59	15	14	29
60-64	5	2	7
65-69		2	2
Total	117	126	243
Idade Média (soma das idades / total de efectivos) = 45			



Média etária por grupo de pessoal, segundo o sexo

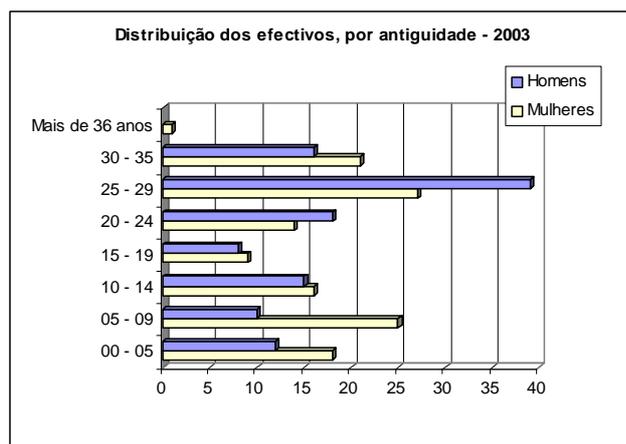
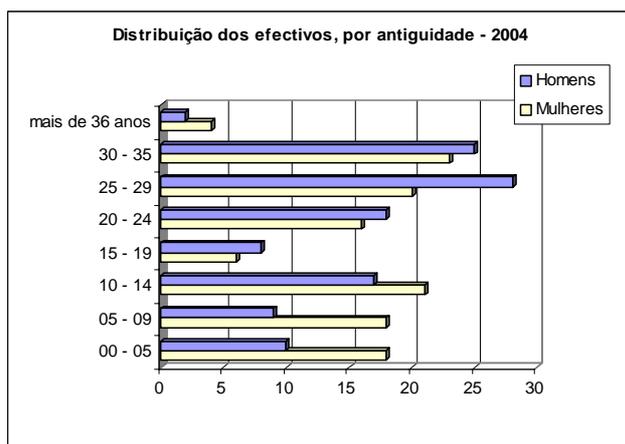
Grupo de Pessoal	Média Etária			Número de Funcionários		
	Homens	Mulheres	Global	Homens	Mulheres	Total
Dirigente	50	47	49	36	12	48
Tecnico Superior	45	38	41	67	68	135
Tecnico Profissional	52	52	52	8	35	43
Administrativo		54	54		7	7
Auxiliar	44	59	53	3	4	7
Operario	47		47	3		3
Totais	47	44	45	117	126	243

Contagem de efectivos por nível etário, segundo a carreira

Carreira / cargo	25-29	30-34	35-39	40-44	44-49	50-54	55-59	60-64	65-69	Total
Auxiliar Administrativo					1	1				2
Tecnico Profissional		1		2		3	1			7
Tecnico Superior							1			1
Telefonista						1		1		2
Motorista De Ligeiros			1			1				2
Tecnico De Financas				2	4	19	7	3		35
Assistente Administrativo					3	1	2		1	7
Inspeccao	12	23	33	16	18	16	13	2		133
Auxiliar De Limpeza									1	1
Operario Qualificado				1						1
Engenheiro / Engenharia						1				1
Auxiliar Tecnico De B.A.D.					1					1
Impressor De Artes Graficas					1	1				2
Dirigente (cargo)			4	8	10	20	5	1		48
Total de Efectivos	12	24	38	29	38	64	29	7	2	243

Contagem dos efectivos por nível de antiguidade, segundo o sexo

(Quadros 1.4 e 1.5)	Homens	Mulheres	Global
00 - 05	10	18	28
05 - 09	9	18	27
10 - 14	17	21	38
15 - 19	8	6	14
20 - 24	18	16	34
25 - 29	28	20	48
30 - 35	25	23	48
mais de 36 anos	2	4	6
Total de Efectivos	117	126	243
Nível de antiguidade = 20			



Contagem de efectivos por nível de antiguidade, segundo a carreira

Carreira / cargo	00 - 05	05 - 09	10 - 14	15 - 19	20 - 24	25 - 29	30 - 35	36 anos e mais	Total
Dirigente			9	4	7	17	10	1	48
Auxiliar Administrativo					1	1			2
Tecnico Profissional	1		1		1	2	2		7
Tecnico Superior								1	1
Telefonista				1		1			2
Motorista De Ligeiros			1				1		2
Tecnico De Financas				1	5	9	17	3	35
Assistente Administrativo				1	1	2	3		7
Inspeccao	27	27	27	7	17	14	13	1	133
Auxiliar De Limpeza						1			1
Operario Qualificado					1				1
Engenheiro / Engenharia							1		1
Auxiliar Tecnico De B.A.D.					1				1
Impressor De Artes Graficas						1	1		2
Total de Efectivos	28	27	38	14	34	48	48	6	243

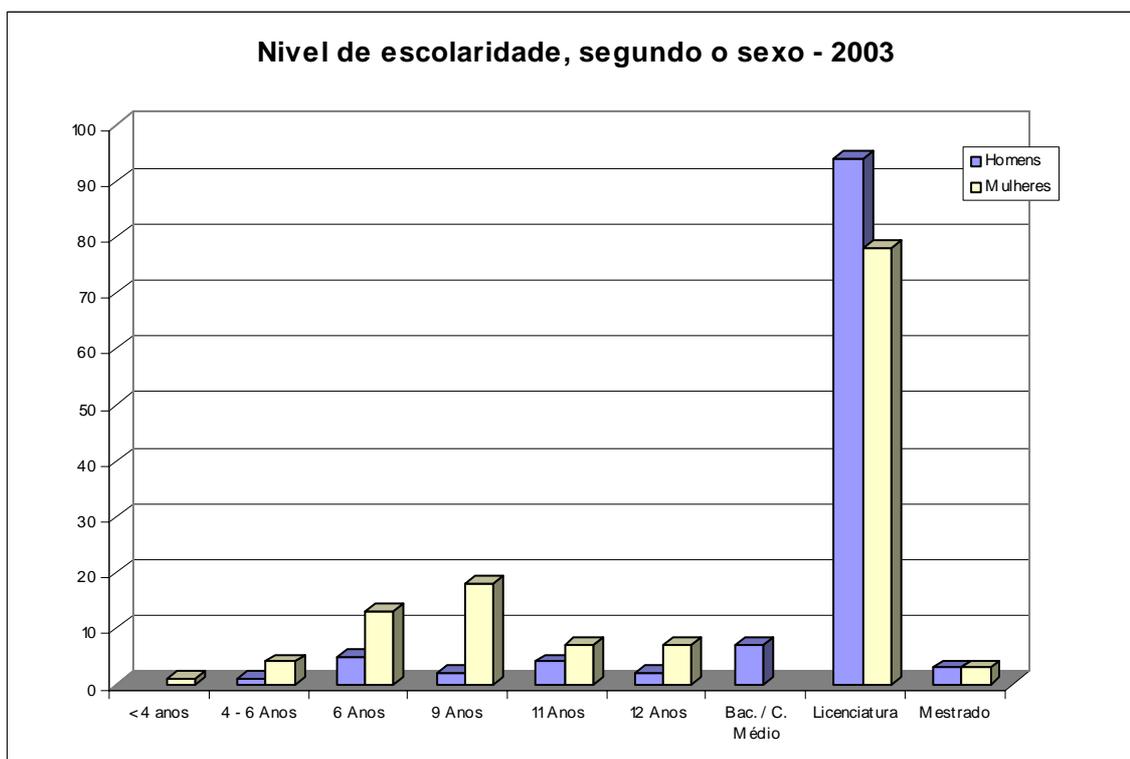
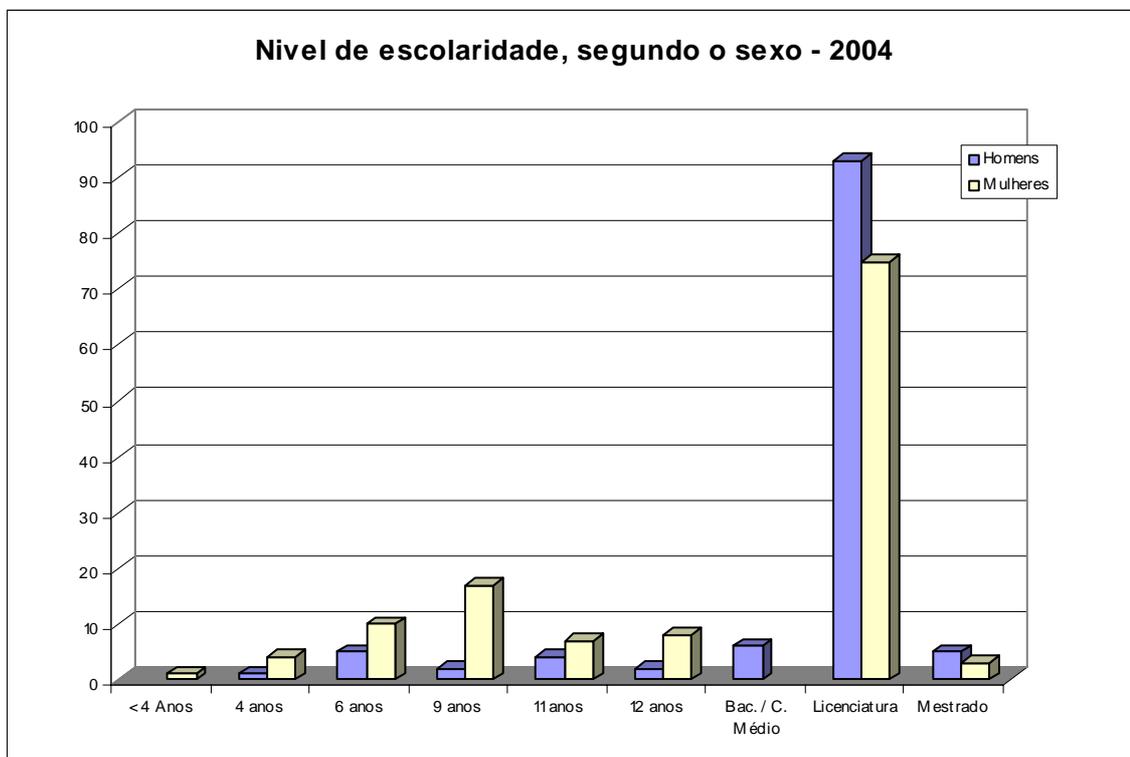
Contagem dos trabalhadores deficientes, segundo o sexo

(Quadro 1.7)	Homens	Mulheres	Total
Trabalhadores deficientes	2	1	3

Contagem dos efectivos por nível de escolaridade, segundo o sexo

(Quadro 1.8)	Homens	Mulheres	Total
< 4 Anos		1	1
4 anos	1	4	5
6 anos	5	10	15
9 anos	2	17	19
11 anos	4	7	11
12 anos	2	8	10
Bac. / C. Médio	6		6
Licenciatura	93	75	168
Mestrado	5	3	8
Total	118	125	243

Gráfico comparativo 2004/2003 por nível de escolaridade, segundo o sexo



II - MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL E MUDANÇA DE SITUAÇÃO PROFISSIONAL

- Contagem dos efectivos admitidos e regressados, por grupo de pessoal segundo a relação jurídica de emprego e o sexo
- Contagem dos efectivos saídos definitiva e temporariamente, por grupo de pessoal segundo a relação jurídica de emprego e o sexo
- Identificação dos motivos das saídas definitivas, por grupo de pessoal
- Identificação dos motivos das saídas temporárias, por grupo de pessoal
- Contagem das mudanças de situação dos efectivos no serviço, por grupo de pessoal segundo o motivo e o sexo

**Contagem dos efectivos admitidos e regressados, por grupo de pessoal,
segundo a relação jurídica de emprego e o sexo**

Admissões (quadro 1.9)		Dirigente	Tecnico Superior	Tecnico Profissional	Administrativo	Total
Nomeação Definitiva	H					0
	M			1		1
	T	0	0	1	0	1
Total de Admissões	H	0	0	0	0	0
	M	0	0	1	0	1
	T	0	0	1	0	1

Regressos (quadro 1.9)		Dirigente	Tecnico Superior	Tecnico Profissional	Administrativo	Total
Nomeação Definitiva	H		5			5
	M		1			1
	T	0	6	0	0	6
Nomeação Em Comissão De Serviço	H	1				1
	M					0
	T	1	0	0	0	1
Total de Regressos	H	1	5	0	0	6
	M	0	1	0	0	1
	T	1	6	0	0	7

Total de Admissões e Regressos	H	1	5	0	0	6
	M	0	1	1	0	2
	T	1	6	1	0	8

Contagem dos efectivos saídos definitiva e temporariamente, por grupo de pessoal, segundo a relação jurídica de emprego e o sexo

Saídas definitivas (quadro 1.10)		Dirigente	Técnico Superior	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Total
Quadro	H	1	4					5
	M			4				4
	T	1	4	4	0	0	0	9
Fora do quadro	H		1					1
	M							0
	T	0	1	0	0	0	0	1
Total definitivas	H	1	5	0	0	0	0	6
	M	0	0	4	0	0	0	4
	T	1	5	4	0	0	0	10

Saídas temporárias (quadro 1.10)		Dirigente	Técnico Superior	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Total
Quadro	H	1						1
	M		3					3
	T	1	3	0	0	0	0	4
Total de saídas	H	2	5	0	0	0	0	7
	M	0	3	4	0	0	0	7
	T	2	8	4	0	0	0	14

Identificação dos motivos das saídas definitivas, por grupo de pessoal

Saídas definitivas por motivo (quadro 1.11)	Dirigente	Técnico Superior	Técnico Profissional	Administrativo	Total
Fim De Comissão De Serviço Extraordinária			1		1
Aposentação	1	4	4		9
Total de Efectivos	1	5	4	0	10

Identificação dos motivos das saídas temporárias, por grupo de pessoal

Saídas temporárias por motivo (quadro 1.11)	Dirigente	Técnico Superior	Técnico Profissional	Total
Destacamento				0
Início De Comissão De Serviço	1	1		2
Requisição			2	2
Total de Efectivos	1	4	0	4

Contagem das mudanças de situação dos efectivos do serviço, por grupo de pessoal, segundo o motivo e o sexo

Mudanças de situação (quadros 1.15 e 1.16)		Dirigente	Técnico Superior	Técnico Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
Promoções								
Mudança De Categoria	H		14	1				15
	M		17	1				18
	T	0	31	2	0	0		33
Promoção por exercício de cargo dirigente	H		3					3
	M							0
	T	0	3	0	0	0		3
Mudança Categoria/Carreira Por Reconversão/Reclassificação	H				1			0
	M				1			1
	T	0	0	0	1	0		1
Total de Promoções	H	0	17	1	0	0	0	15
	M	0	17		1	0	0	19
	T	0	34	1	1	0		36
Progressões								
Progressões	H		28			1		29
	M		36	8		2		46
	T	0	64	8	0	3		75
Total de mudanças de situação	H	0	45	1	0	1		47
	M	0	53	8	1	2		64
	T	0	98	9	1	3		111

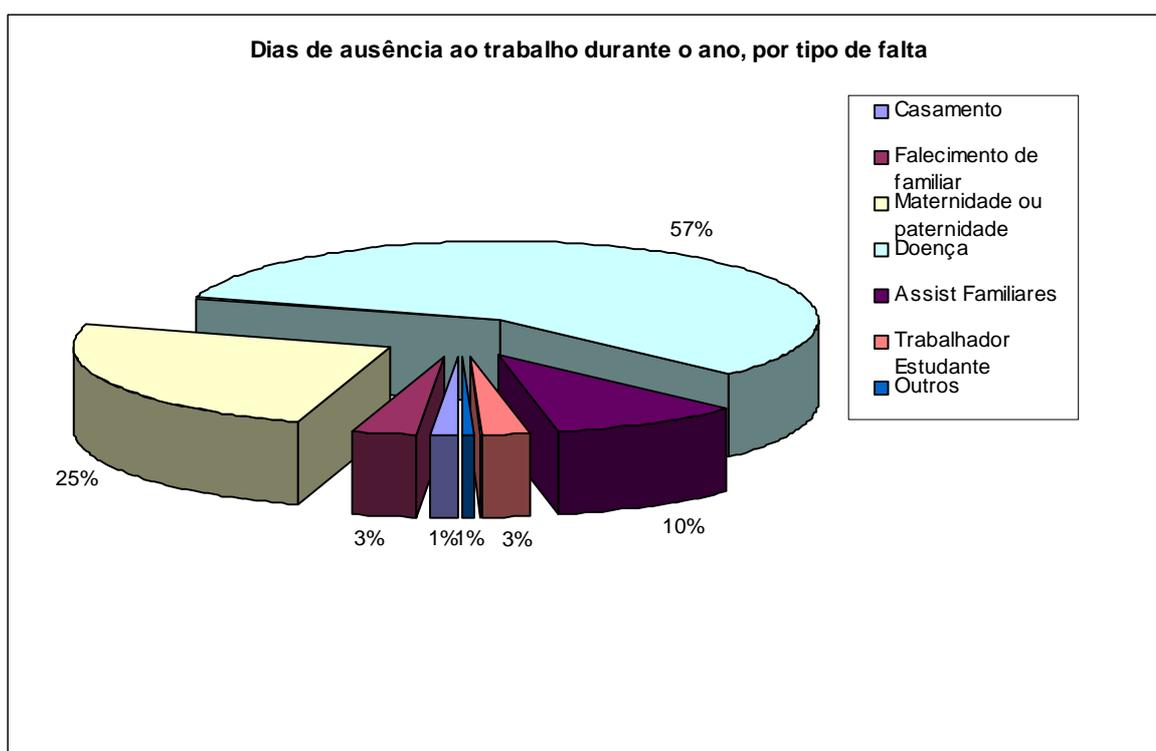
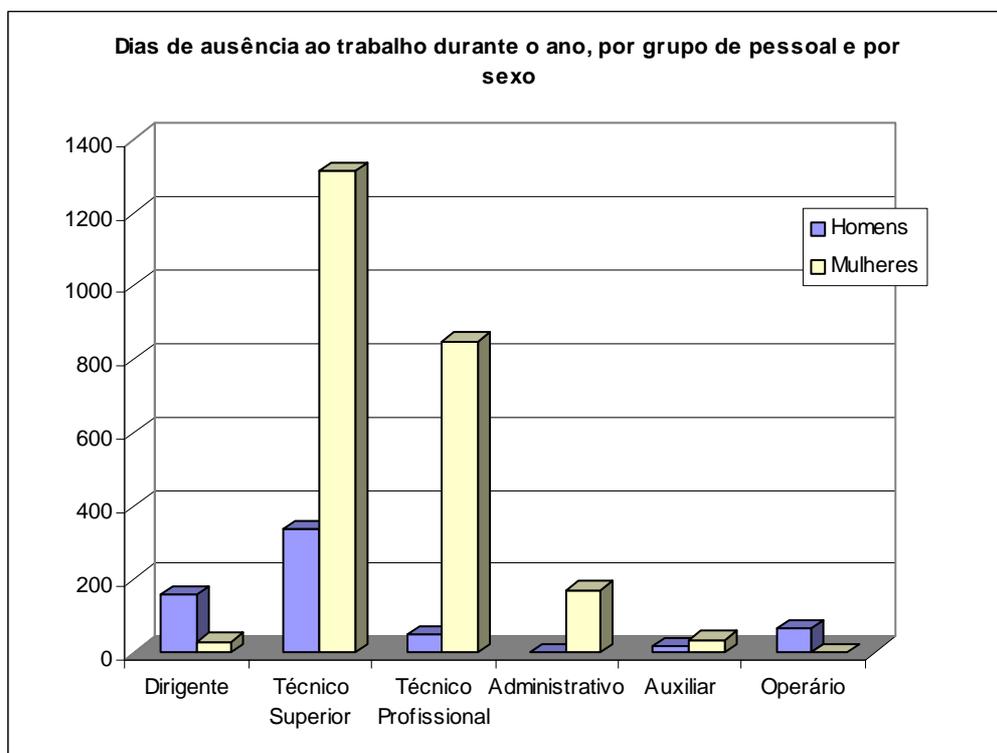
III - ASSIDUIDADE

- Contagem dos dias de ausência do trabalho, por grupo de pessoal segundo o tipo de ausência e o sexo
- Gráfico relativo à contagem dos dias de ausência ao trabalho, por grupo de pessoal e por sexo e gráfico por tipo de falta
- Contagem do total de acidentes em serviço registados durante o ano

Contagem dos dias de ausência ao trabalho, por grupo de pessoal, segundo o tipo de ausência e o sexo

(Quadro 1.9.)		Dirigente	Técnico Superior	Técnico Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
Casamento	H		22			11		33
	M		11					11
	T	0	33	0	0	11	0	44
Falecimento de familiar	H	18	25	2		4		49
	M	2	21	24				47
	T	20	46	26	0	4	0	96
Maternidade ou paternidade	H	22	29	0	0	0	0	51
	M	0	698	0	0	0	0	698
	T	22	727	0	0	0	0	749
Doença	H	104	182	46	0	0	64	396
	M	25	365	778	141	35	0	1344
	T	129	547	824	141	35	64	1740
Assist Familiares	H	3	47	0	0	0	0	50
	M	1	168	44	29	0	0	242
	T	4	215	44	29	0	0	292
Trabalhador Estudante	H	8	28	0	0	0	0	36
	M	0	41	3	0	0	0	44
	T	8	69	3	0	0	0	80
Outros	H	1	4	0	0	1	0	6
	M	0	9	1	0	0	0	10
	T	1	13	1	0	1	0	16
Total	H	156	337	48	0	16	64	621
	M	28	1313	850	170	35	0	2396
	T	184	1650	898	170	51	64	3017

Gráfico relativo à contagem dos dias de ausência ao trabalho, por grupo de pessoal e por sexo e gráfico por tipo de falta



IV - HORÁRIO, HORAS EXTRAORDINÁRIAS, HORAS NÃO TRABALHADAS POR ACTIVIDADE SINDICAL OU GREVE E ENCARGOS COM O PESSOAL

- Contagem dos efectivos por grupo de pessoal, segundo o tipo de horário
- Contagem das horas de trabalho extraordinário, nocturno e em dias de descanso e feriados, efectuadas pelos efectivos do serviço, segundo o sexo
- Gráfico comparativo de 2002/2001 do trabalho extraordinário
- Contagem das horas não trabalhadas por actividade sindical ou greve
- Total dos encargos com o pessoal
- Encargos com Prestações Sociais
- Relações Profissionais

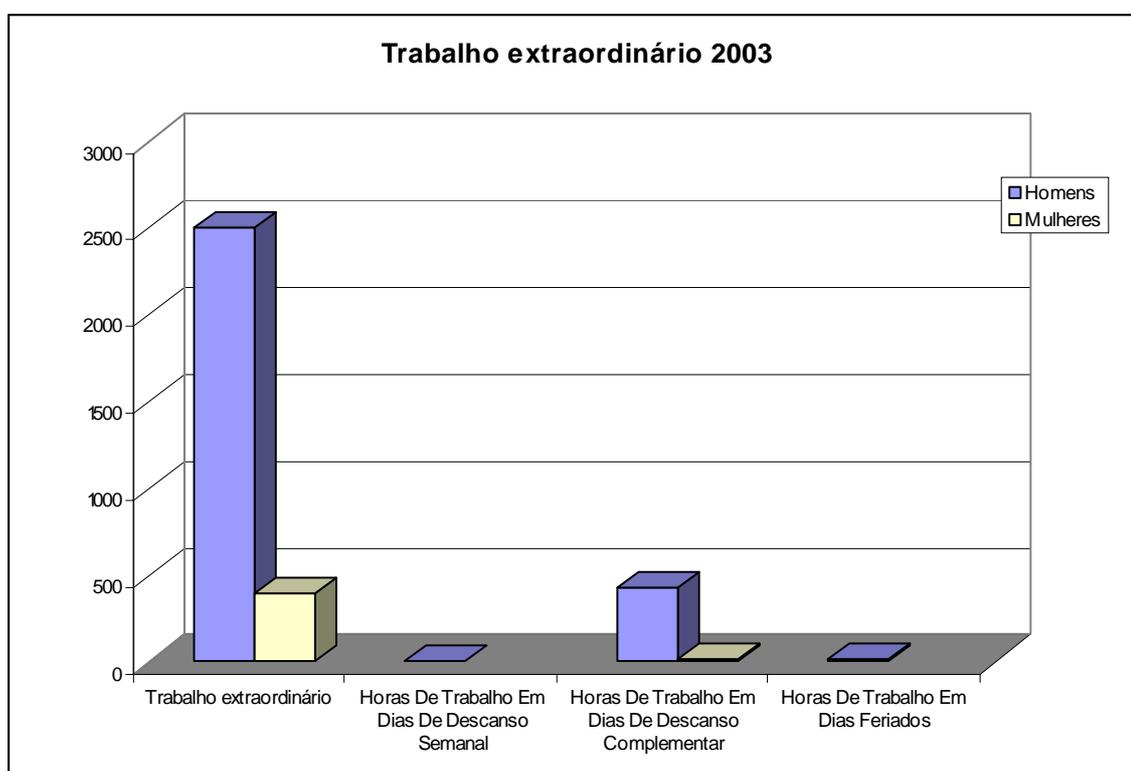
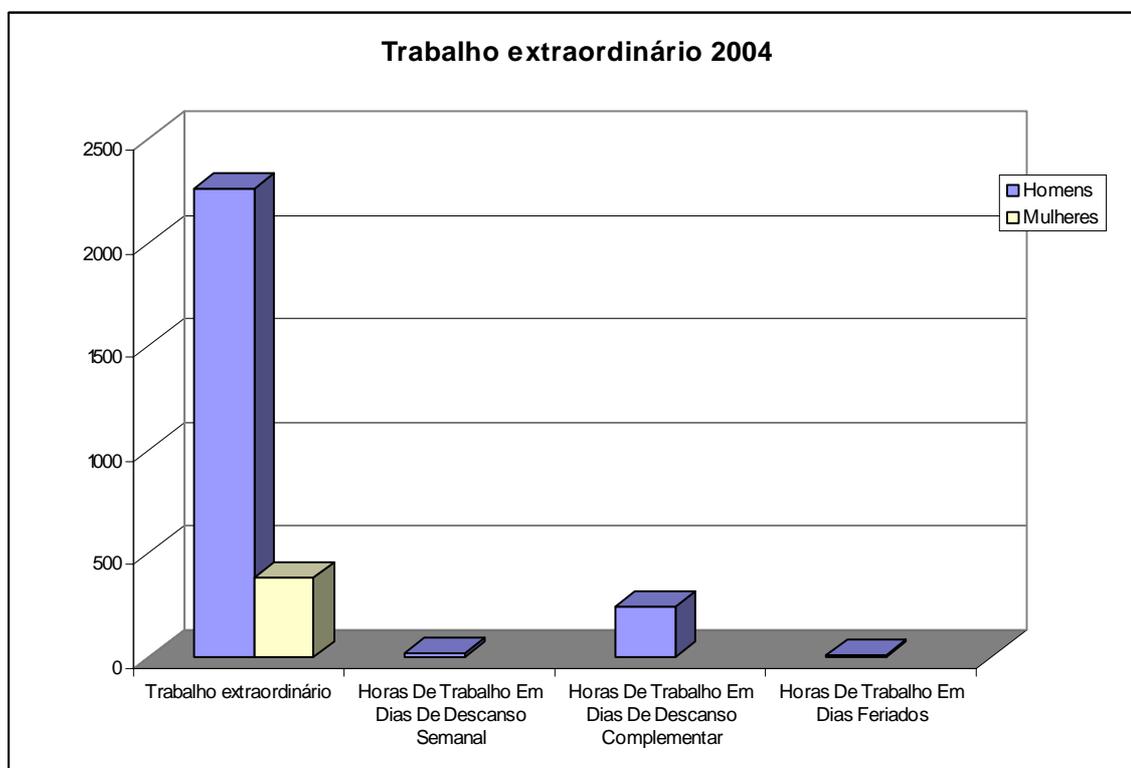
Contagem dos efectivos por grupo de pessoal, segundo o tipo de horário

(Quadro 1.17)	Dirigente	Técnico Superior	Técnico Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
Horário Rígido		134	29	7	5	1	176
Trabalhador Estudante	1		1				2
Jornada Contínua			4		2	2	8
Isenção De Horário	47		9				56
Tempo Parcial		1					1
Total	48	135	43	7	7	3	243

Contagem das horas de trabalho extraordinário, nocturno e em dias de descanso e feriados efectuadas pelos efectivos do serviço, segundo o sexo

(Quadro 1.18)	Homens	Mulheres	Total de Horas
Trabalho extraordinário	2255.5	378.5	2634
Horas De Trabalho Em Dias De Descanso Semanal	17		17
Horas De Trabalho Em Dias De Descanso Complementar	243		243
Horas De Trabalho Em Dias Feriados	14		14
Total de horas	2529.5	378.5	2908

Gráfico comparativo de 2003/2002 do trabalho extraordinário



**Contagem das horas não trabalhadas durante o ano, por actividade sindical
ou greve**

(Quadro 1.20)		Dirigente	Tecnico Superior	Tecnico Profissional	Administrativo	Total
Greve	H	49	84	14	0	147
	M	0	70	84	7	161
	T	49	154	98	7	308

Total dos encargos com o pessoal

Encargos com o pessoal (Quadro 2)	Valor (euros)
Remuneração Base	7586916.88
Suplemento Trabalho Extraordinario	9859.03
Supl.Trabalho Dias Descanso Semanal Complem E Feriados	4220.54
Abono - Regime De Tarefa Ou Avenca	2053.24
Suplemento De Funcao Inspectiva	1103303.24
Ajudas de Custo	72337.37
Despesas De Representacao	148542.21
Suplemento Por Funcoes Secretariado	2606.88
Outros	31450.80
Total	8961290.19
Leque salarial ílquido: >remuneração base ílquida	4213,75 €
< remuneração base ílquida	481,01 €
	8.76

Encargos com prestações sociais

Prestações Sociais (Quadros 5.1 a 5.11)	Valor (euros)
Subs.Fam.Crianc./Jov.<=12m	594.52
Subs.Fam.Crianc./Jov.>12m	7204.48
Subsidio De Refeicao	207794.80
Total	215593.80

Relações profissionais

Trabalhadores sindicalizados	
Sind.Administ.Publica Sul E Acores	14
Sind.Trab.Funcao Publica Zona Norte	1
Sindicato Dos Impostos	1
Total de Efectivos	16

V-FORMAÇÃO PROFISSIONAL

- Contagem das acções de formação profissional realizadas durante o ano, por tipo de acção e segundo a duração
- Contagem relativa às participações em acções de formação durante o ano, por grupo de pessoal, segundo o tipo de acção
- Despesas anuais com a formação
- Formação por domínios e tipo de acção
- Gráfico da formação por domínios

Contagem das acções de formação profissional realizadas durante o ano, por tipo de acção e segundo a duração

(quadro 4.1)	<30 horas	de 30 a 59	De 60 a 119	120 ou mais
Interna	17			
Externa	54	25	2	
Total	71	25	2	0

Contagem relativa às participações em acções de formação durante o ano, por grupo de pessoal, segundo o tipo de acção

(Quadro 4.2)	Dirigente	Técnico Superior	Técnico Prof	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
Participantes em acções Internas	157	545	40	7	0	2	751
Participantes em acções Externas	48	96	31	9	0	3	187
Total	205	641	71	16	0	5	938

(Quadro 4.3)	Dirigente	Técnico Superior	Técnico Prof	Administ	Auxiliar	Operário	Total
Horas em acções Internas	1248	4612	246	42	0	6	6154
Horas em acções Externas	767	2295	700	237	0	42	4041
Total	2015	6907	946	279	0	48	10195

Despesas anuais com a formação

(Quadro 4.4)	Valor (euros)
Custos em acções de formação interna	4152.5
custos em acções de formação externa	8052.6
Total	12205.1

Formação por domínios e tipo de acção

Domínios	Interna	Externa	Total	%
Administração / Gestão das Organizações		381	381	3.7%
Ciências Humanas e Sociais		75	75	0.7%
Direito	1777	365	2142	21.0%
Economia / Finanças	2754	1667	4421	43.4%
Informação / Comunicação / Documentação		45	45	0.4%
Informática	1623	694	2317	22.7%
Línguas		35	35	0.3%
Qualidade		32	32	0.3%
Novas Tecnologias		45	45	0.4%
Formação Pedagógica de Formadores		324	324	3.2%
Administração Autárquica		12	12	0.1%
Secretariado		366	366	3.6%
TOTAL	6154	4041	10195	100.0%

Gráfico da formação por domínios

